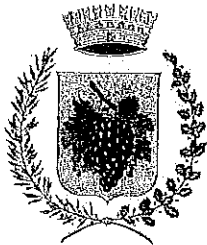


IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Silvio Rossi



Comune di Revò

PROVINCIA DI TRENTO

Piazza della Madonna Pellegrina, 19 – 38028 Revò (TN)
tel. 0463 432113 - fax 0463 432777
pec: comune@pec.comune.revo.tn.it

SERVIZIO SEGRETERIA

mail: segreteria@comune.revo.tn.it

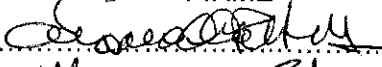
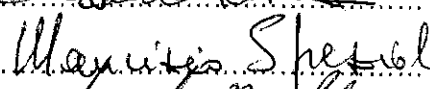
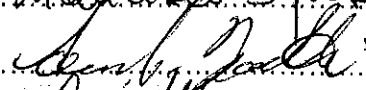
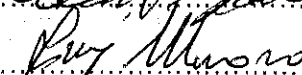
ACCORDO DECENTRATO FOREG OBIETTIVI SPECIFICI ANNO 2016-2017-2018

L'anno **DUEMILADICIOTTO**, il giorno 25 del mese di FEBBRAIO alle ore 10,00,
presso il Consorzio dei Comuni

Trentini, a seguito di regolare convocazione tra:

- il **COMUNE DI REVO'**, qui rappresentato dal Segretario comunale dott. Rossi Silvio;
- la **delegazione sindacale**, costituita dai seguenti rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

FIRME

- **CGIL FP:** sig. CHIANVELLI PATRIZIA 
- **CISL FP:** sig. LAURIZIO SPECIALI 
- **UIL FP – Enti Locali:** sig. ANDREA BASSETTI 
- **FENALT – Enti Locali:** sig. LOUIS MURARO 

Premesso che:

- in data 01.10.2018 è stato sottoscritto tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale ed i delegati sindacali il contratto collettivo 2016-2017-2018.

Come normato dall'art. 39:

- a) la quota "**obiettivi generali**", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.), ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la quota "**obiettivi specifici**", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La quota "obiettivi generali" è erogata nei tempi e con le modalità previste dall'art. 140 del contratto 01.10.2018.

Ai sensi dell'art. 137 comma 3 In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo accordo possono destinare annualmente ad incremento della quota "obiettivi specifici" del F.o.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi. L'Amministrazione non si avvale di tale facoltà.

Ai sensi dell'art. 137 comma 4 del contratto 01.10.2018 "Eventuali somme destinate al finanziamento del F.o.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 8, sono riportate sul F.o.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici" le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della quota "obiettivi generali".

Non risultando assegnati nell'anno 2016-2017 obiettivi specifici, si intende utilizzare il relativo residuo unitamente alle risorse dell'anno 2018.

Ai sensi dell'art. 143 del contratto del 01.10.2018 l'utilizzo delle risorse della quota "obiettivi specifici" è subordinata alla stipulazione di un apposito accordo decentrato con le Organizzazioni sindacali per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota e per la definizione dei criteri di selettività da adottare in sede di valutazione dell'apporto individuale dando atto nel contempo:

- delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici";
- dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuite.

Considerato che:

- per il 2016 il fondo è pari ad € 13.613,93 di cui € 11.990,21 liquidati per obiettivi generali, rimangono € 1.623,72 per obiettivi specifici;
- per il 2017 il fondo è pari ad € 13.934,75 di cui € 10.304,14 liquidati per obiettivi generali, rimangono € 3.633,61 per obiettivi specifici;
- per il 2018 il fondo è pari ad € 14.542,14 di cui € 12.993,75 per obiettivi specifici generali, rimangono € 1.548,39 per obiettivi specifici

Complessivamente per gli obiettivi specifici sono disponibili € 6.805,72.

La Giunta comunale nella seduta di data 27.12.2018 ha autorizzato il Segretario comunale all'avvio della presente contrattazione decentrata per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota obiettivi specifici del F.o.R.E.G. riservandosi di approvare l'accordo decentrato ad avvenuta sottoscrizione da parte delle OOSS.

Per tutto ciò premesso

le parti come sopra rappresentate convengono di approvare la seguente ipotesi di accordo decentrato in ordine all'individuazione per l'anno 2016-2017-2018 dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (F.o.R.E.G.), come disciplinato dal contratto collettivo 01.10.2018, fermo restando che quest'accordo si perfeziona con la sua approvazione da parte della Giunta comunale, che sarà attestata dal Segretario comunale con annotazione da apportarsi in calce allo stesso.

Art. 1

Oggetto dell'accordo

1. Il presente Accordo decentrato, che ha validità per gli anni 2016-2017-2018, si applica al personale dell'area non dirigenziale del Comune di Revò, con esclusione quindi del Segretario comunale. Si dà atto che il Comune di Revò non altre figure dirigenziali.

Art. 2

Quota obiettivi specifici

1. Per gli obiettivi specifici l'importo a disposizione è stato quantificato per la differenza tra il finanziamento complessivo del F.o.R.E.G. e l'accantonamento della quota "obiettivi generali".



PEFC/18-21-02/04



[Handwritten signatures and initials]

2. Le risorse del bilancio non consentono l'ulteriore finanziamento con quote a carico del bilancio comunale della quota obiettivi specifici.
3. La quota obiettivi specifici del F.o.R.E.G. 2016-2017-2018 è determinata in Euro 6.805,72 come da prospetti in premessa.
4. L'Amministrazione, considerata l'esiguità della pianta organica, intende incentivare tutte le figure professionali in servizio. L'Amministrazione intende incentivare la flessibilità e l'organizzazione di attività particolarmente gravose relative alle procedure di forniture e beni e servizi sul mercato elettronico e alle attività riconducibili al processo di accompagnamento alla fusione dei Comuni di Revò, Cagnò, Romallo, Cloz e Brez.
5. Sono coinvolti per la quota obiettivi specifici del F.o.R.E.G. 2016-2017-2018 numero 19 dipendenti in servizio, individuati come da seguente tabella.
6. L'assegnazione degli obiettivi ha tenuto conto della flessibilità richiesta e della gravosità delle attività in carico al singolo dipendente.
7. Gli importi minimi e massimi attribuibili al personale per gli obiettivi specifici sono determinati, indipendentemente dall'orario di servizio come segue:

2018		
Figure professionali che si intendono coinvolgere	importo massimo attribuibile	importo minimo
Caegoria A	500	300
Categoria B base	500	300
Categoria B evoluto	500	300
Categoria C base	500	300
Categoria C evoluto	500	300

8. L'effettiva liquidazione sarà effettuata con determinazione del Segretario Comunale una volta valutato l'apporto di ciascuno.
9. Eventuali risorse del fondo non erogate sono destinate al medesimo fondo obiettivi specifici per un periodo di tre anni, dopo di che saranno destinate a ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali.

Art. 3

Perfezionamento dell'ipotesi di accordo decentrato

La presente ipotesi di accordo decentrato sottoscritto fra le parti si perfeziona con la sua approvazione da parte della Giunta comunale, che sarà attestata dal Segretario comunale con annotazione in calce al presente atto.

Letto, approvato, sottoscritto

Revò, _____

A seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 155/2018 dd. 27.12.2018, esecutiva ai sensi di legge, il sottoscritto Rossi dott. Silvio, Segretario comunale del Comune di Revò, è stato autorizzato a sottoscrivere in via definitiva il presente verbale di accordo decentrato.

Allegato alla delibera giuntale
n. 12/2019 del 26.02.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Silvio Rossi



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Silvio Rossi



PEFC/18-21-02/04



Stylized signature

1. Spiegare il concetto di...

2. Definire le caratteristiche...

3. Analizzare i fattori che influenzano...

4. Concludere con una sintesi...